

中共云南锡业职业技术学院委员会文件

云锡职院委〔2017〕11号



云南锡业职业技术学院党委 “基层党建提升年”实施方案

各党支部、各部门：

为认真落实省高校工委和控股公司党委关于实施“基层党建提升年”的安排部署，进一步深化拓展“基层党建推进年”成果，以一流党建推进学院省级特色骨干院校建设，根据《中共云南省委高校工委关于印发〈实施“基层党建提升年”总体方案〉的通知》（云办发〔2017〕7号）和《云锡控股公司党委关于印发〈实施“基层党建提升年”工作方案〉的通知》（云锡委〔2017〕40号）要求，结合学院实际，特制定如下实施方案。

一、工作思路

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会

精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕“建成省级特色骨干院校”目标，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，根据全国高校思想政治工作会议、省第十次党代会、全省教育工作会议和控股公司第十次党代会安排，认真落实全面从严管党、从严治校要求，在“基层党建推进年”基础上，坚持思想建党和制度治党相结合，坚持目标导向与问题导向相统一，围绕学院党委领导核心作用、政治核心作用，以及支部战斗堡垒作用的充分发挥，压责任、抓关键，破难题、补短板，提水平、创一流，为推进“省级特色骨干院校”建设提供坚强组织保证。

二、主要任务

（一）抓以学促做，提升党内经常性教育成效

1. **坚持经常性教育深化“学”。**深化党章党规尤其是党的十八届六中全会通过的《准则》《条例》学习，深化习近平总书记系列重要讲话精神学习，深化全国高校思想政治工作会议精神、省第十次党代会、控股公司第十次党代会精神学习，深化党员理想信念教育、“四个意识”教育，发挥“关键少数”的示范带动作用。党的十九大召开后，迅速组织师生党员认真学习宣传贯彻会议精神，掀起学习贯彻热潮。

（责任部门：党委宣传部、组织部、党政办公室、各党支部）

2. 对照党员标准深化“做”。以“迎接十九大，做合格党员”为抓手，引导党员按照“四讲四有”标准做合格党员，增强“四个意识”，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。党员领导干部做信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。教职工党员成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心“四有”好老师的表率；大学生党员树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，增强做中国人的自信、骨气和底气，做勤学修德明辨笃实的表率。

（责任部门：党委组织部、党委办公室、思政部、学生处、各党支部）

3. 聚焦突出问题深化“改”。各党支部重点查找和解决主体责任落实不够、政治功能不强、从严治党缺位、组织建设不力等问题。党员重点查找和解决党的意识不强、遵规守纪不严、先锋模范作用发挥不够等问题。对“两学一做”学习教育情况开展回顾检查，选树一批学得好、做得实的先进典型，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，形成常态、发挥长效。

（责任部门：纪委、党委组织部、党委办公室、各党支部）

（二）抓思想引领，提升思想政治工作水平

4. 加强思想政治建设。抓好习近平总书记系列重要讲话精神的学习宣传，推动治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，筹备召

开学院思想政治工作会议，制定《关于加强和改进新形势下学院思想政治工作的实施意见》，切实把思想政治教育工作贯穿教育教学全过程。

（责任部门：党委宣传部、组织部、党委办公室、思政部、各党支部）

5. 落实意识形态工作责任制。严格落实《云南省教育系统党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》，加强队伍和阵地建设，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位。积极组织参与“共筑中国梦·同绘彩云南”2017年云南省高校百场形势政策报告会。（责任部门：党委宣传部、组织部、党委办公室、思政部、学生处、各党支部）

（三）抓严格规范，提升学院党建工作科学化水平

6. 严格规范党内政治生活。深入贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等相关规定。推动落实“三会一课”，党员必须参加党员大会、党小组会和上党课，党支部定期召开支部委员会会议，加强“三会一课”组织管理，建立完善计划报备、活动纪实、检查考核制度，强化“三会一课”思想教育功能，增强“三会一课”效果与活力，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。严格坚持民主生活会和组织生活会制度，落实谈心谈话、

党员民主评议、党员领导干部上党课、重大问题请示报告等制度，党员领导班子成员要以普通党员身份参加所在支部组织生活会。

（责任部门：纪委、党委组织部、党委办公室、各党支部）

7. 科学规范党支部建设。进一步制定具体措施，推进支部党建工作组织化、制度化、具体化。按照有利于发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用、有利于开展党员教育管理服务的原则，根据实际需要，探索依托重大项目组、课题组和学生公寓、校内外实习实训点等建立党组织，扩大党的覆盖面。合理控制党支部党员人数规模，一般在 30 人以内。认真落实《云南省高校基层党组织基础党务台账清单》，区分不同类型党支部特点，围绕组织建设、党员队伍建设、制度建设、重点工作等，细化基础党务台账清单。开展基础党务台账清单执行专项检查，落细落小和规范基础党务工作。持续整顿提升软弱涣散基层党组织，深入开展摸底排查，对支部班子不强、思路不清晰、制度不健全、活动阵地不规范、保障机制不完善、业绩不突出的，限期整顿转换，全面实现晋位升级。

（责任部门：党委组织部、纪委、党委办公室、各党支部）

8. 严格规范党员发展和教育管理。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的要求，坚持党员标准，把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，制定并严格落实年度发展党员工作计划。在坚持标准

的前提下，加大优秀青年教师、教学科研骨干、优秀学生中发展党员的力度，落实优秀学科学术带头人、优秀党员教师“双培养”制度，注重发展少数民族优秀学生党员。严格落实入党申请、入党积极分子确定和培养教育、发展对象确定和考察、预备党员接收、教育考察和转正 5 个阶段 25 个具体程序及要求。强化发展质量，严把发展关口，严格政治审查，把综合素质作为发展党员的重要考察内容，全面考察思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面的具体标准。认真组织开展发展党员工作专项检查。严格执行党员尤其是毕业生党员组织关系接转规定，严格审查档案材料，严格落实流动党员和出境党员管理实施办法，建立流动党员管理信息库和管理台账。及时排查党员组织关系，妥善做好“失联党员”、“口袋党员”联系查找、规范管理和组织处置工作，健全防止党员失联的长效机制。认真落实党费收缴、使用和管理制度，严格执行“党费日”，教育党员自觉按时足额交纳党费。加强党员日常管理监督，及时稳妥处置不合格党员，健全党代表和党员违纪违法通报和及时处理机制。

（责任部门：党委组织部、党委办公室、各党支部）

（四）抓补齐短板，提升学院党建工作整体水平

9. 强化学院党的领导。切实履行政治责任，保证党的路线方针政策及上级党组织决定的贯彻执行，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在干部队伍、教

师队伍建设中发挥主导作用，把好政治关，充分发挥党组织的政治核心作用。进一步完善学院党委会议制度、学院党政联席会议议事规则，通过学院党委会议讨论和决定重要事项，党支部会议制度，健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，提升班子整体功能和议事决策水平。

（责任部门：党委办公室、党委组织部、各党支部）

（五）抓服务创新，提升“互联网+党建”工作水平

10. 深入实施“互联网+党建”。加快信息化建设，认真落实《云南省“互联网+党建”工作行动计划》，大力推进网上党支部建设，通过规范基层党组织基础业务，推广运用基层党务电子台账，力求一个党支部有一个师生党员乐于参与、充满正能量的网上信息平台和网上沟通平台。加强党对群团工作的领导，坚持党建带工建、带团建，创新开展“互联网+基层党组织、党员教育管理服务”，积极运用学生互动社区、主题教育网站和微信微博等网络新媒体，创建网上党建园地、网上党校等党员教育新平台，通过党建信息化平台把广大党员纳入党组织有效管理。完善党员党组织信息库，做好党员党组织基础信息统计工作。

（责任部门：党委组织部、宣传部、党委办公室、思政部、学生处、各党支部）

（六）抓教育培训，提升学院党员干部队伍素质能力

11. 统筹实施干部教育培训。认真落实《干部教育培训工作

条例》，继续实施“走出去”“请进来”的培训思路，推动党员干部队伍整体过硬、整体加强。围绕全面从严治党、加强政治建设、推进“省级骨干院校”建设等工作，组织实施班子成员考察培训。围绕提高党性修养、增强“四个意识”、提升党务工作专业能力等，实施支部书记教育培训，全员轮训中层干部及组织干事、宣传干事等党务骨干，对换届后新任支部书记实施任职培训。围绕提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神等，组织学院组织部长、组工干部、党务部门干部外出学习交流和培训。开展“党课进基层”活动，围绕党的基本知识、纪律规矩、着力增强党员意识和党员队伍整体素质，强化培训入党积极分子、预备党员、大学生新党员。

（责任部门：党委组织部、党委办公室、培训鉴定处、各党支部）

12. 加强作风和廉洁建设。按照“转作风、抓落实、促跨越”要求，整治“庸懒散”等不良风气，切实解决党员干部理想信念、作风建设方面存在的突出问题，激励党员干部创先争优、勇创一流、干事创业。强化廉洁建设，加大“四风”突出问题整治力度，加强整治师德师风，坚持党风学风校风教风一起抓，严明校规校纪。持续抓好“回头看”反馈问题整改落实。

（责任部门：纪委、党委组织部、党委办公室、总务处、各党支部）

(七) 抓典型示范，提升学院党建工作品牌效应

13. 加强服务型党组织项目建设。认真落实《中共云南省委高校工委关于加强高等学校服务型党组织建设的实施意见》，对服务型基层党组织建设项目进行检查验收，筛选优秀项目继续重点扶持，切实强化基层党组织政治功能和服务功能。

(责任部门：党委组织部、党委办公室、各党支部)

14. 开展争创一流党建活动。制定《云锡职院创建一流党建活动实施方案》，以学院党委、党支部为重点，在学院各党支部中广泛开展争创一流党建活动，评选表彰一批学院先进党建品牌，凝聚学院组织工作正能量；以优秀党课案例、优秀组织生活方案，优秀“双联系一共建双推进”活动等为重点，培育一批基层党建工作示范点。

(责任部门：党委组织部、党委办公室、各党支部)

三、保障措施

实施“基层党建提升年”是深化和拓展“基层党建推进年”成果的重要抓手，是推进全面从严治党向基层延伸，不断推动基层党建全面进步、全面过硬的重要举措。学院各级党组织要高度重视，把“基层党建提升年”作为2017年基层党建工作的总抓手，履行责任，认真谋划，精心组织，狠抓落实。学院各党支部要制定具体计划和落实措施，确保各项任务落地见效。

(一) 健全党建责任落实体系。建立基层党建履职、问责机制，

层层压实党建责任，着力增强各级党组织、支部书记、班子成员管党治党责任意识。学院党委制定党委书记抓基层党建工作责任清单；各党支部分层制定支部班子成员、党支部书记抓党建工作责任清单。各支部书记要对照 2016 年度抓基层党建工作述职评议点评反馈问题，逐项制定整改清单。完善基层党建工作问责办法，落实约谈、函询和通报制度，对基层党建工作推动落实不力的，给予严肃问责。

（责任部门：纪委、党委组织部、党委办公室）

（二）强化工作调研和指导。建立各级领导调研和联系基层党建工作制度。每位学院党委委员联系 1 个支部，做到调研必问党建工作，检查必查党建工作。建立完善学院两级班子成员联系基层党建工作制度。学院党委书记、副书记要实地调研 100%的各院系支部；院系党支部负责人要实地调研指导 100%的支部党员。

（责任部门：党委办公室、党委组织部、宣传部、各党支部）

（三）实行项目化推进措施。学院党委、党支部要逐级制定党建工作项目清单，明确项目内容、完成时限、工作责任，建立台账，对重大项目实行定期或不定期的督查通报。采取随机调研、综合督查、交叉检查、专项检查等方式，加强督促检查。把“基层党建提升年”各项任务落实情况纳入各支部书记述职评议考核的重要内容，重点加大支部党建考核力度，考核结果与年度考核及年终绩效挂钩。

（责任部门：纪委、党委组织部、党委办公室、各党支部）

（四）夯实学院党建保障基础。切实加强学院党务干部队伍建设，重点加强“双带头人”的培养选拔，探索把有条件的党务工作者培养成学术带头人，把行政系统主要负责人、学科带头人培养成基层党组织负责人。选好配强党支部书记和院系主任，配齐支部班子。落实专职思想政治工作人员和党务工作人员不低于全院师生人数 1%的要求，按师生比不低于 1:200 的比例设置专职辅导员岗位。加大党建经费投入力度，落实支部书记、组织员等专兼职党务工作者的待遇，加强党组织活动阵地建设和管理，保障师生党员开展党内活动必要时间。

（责任部门：党委组织部、党委办公室、各党支部）

（五）营造学院党建良好氛围。采取有效措施，加强党内政治文化建设。切实加强理论研究，积极探索新形势下高校基层党建工作的新规律、新特点和新办法。通过广播、网络、手机、板报等形式，加大“基层党建提升年”宣传力度，总结推广一批基层党建先进经验和典型，树立好标杆、放大正效应，充分发挥先进经验和典型的示范引领作用，形成比学赶超、争先进位的浓厚氛围。**（责任部门：党委宣传部、组织部、党委办公室、各党支部）**

中共云南锡业职业技术学院委员会

2017年4月18日

云南锡业职业技术学院党政办公室 2017年4月18日 印发
